

QUESITO 1

Si chiede di conoscere l'attuale numero dei dipendenti e del personale assimilato (amministratori, dirigenti, collaboratori) facenti parte della dotazione organica della Vostra Società e per i quali dovranno essere quindi elaborati i cedolini paga.

RISPOSTA AL QUESITO 1

Si precisa che, come indicato all'art. 1 dell'All. A "CAPITOLATO TECNICO", non è richiesta l'elaborazione dei cedolini paga ma si richiede solo attività di supporto alle risorse interne nel controllo degli stessi.

Ad ogni modo, siamo ad informare che il numero di dipendenti attualmente in forza sono 84. Il dato è da intendersi variabile in quanto, data la stagionalità di parte del business, in alcuni periodi è richiesta l'assunzione di lavoratori stagionali.

QUESITO 2

In merito alla partecipazione in forma societaria, come SRLS.

Trattandosi di società UNIPERSONALE dove l'amministratore è consulente del lavoro ed avente curriculum vitae confacente abbondantemente alle richieste della manifestazione d'interesse, ha valore il dato dell'amministratore o della società come persona giuridica? In breve può rispondere la società con il curriculum dell'amministratore o deve rispondere il professionista come singolo?

RISPOSTA AL QUESITO 2

Si precisa che la srls può partecipare qualora l'oggetto sociale sia coerente con le attività oggetto di affidamento e le attività svolte dall'amministratore siano riferibili alla stessa. In caso contrario dovrà partecipare direttamente il professionista in qualità di imprenditore individuale ai sensi dell'art. 45 del dlgs 50/2016.

QUESITO 3

È possibile partecipare alla procedura per un iscritto ad un albo differente che si avvalga di un consulente del lavoro con esperienza decennale nell'ambito della elaborazione delle buste paga?

RISPOSTA AL QUESITO 3

L'avvallamento non è consentito ed è esclusa la partecipazione di operatori economici sprovvisti dei requisiti indicati nell'avviso.